Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

Universidad Zaragoza	**CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS DE PERSONAL LABORAL CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA DE CARÁCTER FINALISTA (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS -*APOYO A LA INVESTIGACIÓN*-)**	
	REFERENCIA	PRI-020/2023
	PUESTO 1	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	PUESTO 2	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	BASES DE LA CONVOCATORIA	

Resolución de la Universidad de Zaragoza por la que se convoca la provisión de plazas de personal laboral de apoyo a la investigación en la Categoría de Técnico Superior de apoyo a la investigación con cargo a financiación externa de carácter finalista, conforme a las siguientes bases:

PRIMERA. Normas generales.

Descripción puesto 1	RÉGIMEN JURÍDICO	Contrato laboral indefinido de actividades científico-técnicas (según el art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación).
	CATEGORÍA PROFESIONAL	LA
	DESCRIPCIÓN	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	FUNCIONES GENERALES A DESARROLLAR EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Mantenimiento de los equipos de GC-MS, UPLC-MS-QTOF y UPLC-MS-MS
		Aplicación de la ISO17025 en el laboratorio
		Realización de ensayos de migración
		Análisis de las muestras, cualitativo y cuantitativo
		Apoyo a los proyectos de investigación y desarrollo del grupo
		Calibración de los equipos, gestión del inventario de reactivos y patrones
Descripción puesto 2	RÉGIMEN JURÍDICO	Contrato laboral indefinido de actividades científico-técnicas (según el art. 23 bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación).
	CATEGORÍA PROFESIONAL	LA
	DESCRIPCIÓN	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	FUNCIONES GENERALES A DESARROLLAR EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS	Ensayos de migración en simulantes y alimentos
		Análisis de componentes volátiles, identificación de migrantes y cuantificación por GC-MS y APGC-MS-QTOF
		Análisis de componentes no volátiles, identificación de migrantes por UPLC-MS-QTOF y UPLC-IMS-QTOF
		Cuantificación de componentes y migrantes no volátiles por UPLC-MS-MS (TQ)
		Análisis de olores, por GC-O-MS e identificación de compuestos responsables del olor
		Cuantificación de umbrales de olor
CONDICIONES DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS		Ver Anexo I PROGRAMA FINANCIADOR: LTI3A0207

La presente convocatoria se regirá por sus propias bases y, en lo que resulte aplicable, por:

- Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
- Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182

Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Decreto Legislativo 1/1991, de 19 de febrero, de la Diputación General de Aragón, por el que se aprueba la Ley de Ordenación de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- Decreto 80/1997, de 10 de junio, del Gobierno de Aragón por el que se aprueba el Reglamento de Provisión de puestos de trabajo, carrera administrativa y promoción profesional de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- Decreto 1/2004, de 13 de enero, del Gobierno de Aragón por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Zaragoza.
- Convenio colectivo de la Empresa Universidad de Zaragoza (B.O.A. núm. 86 de 19 de julio de 2000).
- Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- Resolución de la Gerencia de 27 de junio de 2022, por la que se aprueba el procedimiento para la contratación de personal de apoyo a la investigación y/o transferencia con cargo a financiación externa.

Esta convocatoria y las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del proceso selectivo, de conformidad con el art. 45. b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, se publicarán en el Tablón oficial electrónico de la Universidad (e-TOUZ) accesible en sede.unizar.es.

También se podrán consultar en la siguiente dirección de internet:
https://recursoshumanos.unizar.es/pagina-inicio/seleccion-de-personal-inicio

SEGUNDA. Requisitos de los aspirantes.

Para ser admitidos, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Ser español, nacional de un país miembro de la Unión Europea o nacional de cualquiera de los estados a los que en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado constitutivo de la Unión Europea. Los nacionales de otros estados distintos a los de la Unión Europea y aquellos de ésta para cuyos estados no sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, deberán estar en posesión del permiso de residencia.

b) Tener cumplidos 16 años de edad y no haber cumplido la edad de jubilación.

c) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

Los aspirantes a que se refiere la letra a) de este apartado, cuya nacionalidad no sea la española, deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la Función Pública.

04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182

Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

e) Títulos académicos: Los aspirantes deberán estar en posesión de la titulación académica, o en condiciones de obtenerla en la fecha que termine el plazo de presentación de solicitudes, de Grado Universitario, Licenciado, Ingeniero o Arquitecto.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación o declaración de equivalencia en España, debiendo acompañarse a la solicitud fotocopia de la misma.

Todos los requisitos enumerados en la presente base deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento del nombramiento.

Los aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente en caso de falsedad en los mismos y sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

TERCERA. Solicitudes.

a. El plazo de presentación de solicitudes será de **cinco días hábiles** a contar desde el día siguiente a la publicación de esta convocatoria.

La no presentación en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante.

b. Quien desee tomar parte en esta convocatoria deberá hacerlo constar en la solicitud disponible para este procedimiento en la siguiente dirección: https://sede.unizar.es/solicita Para acceder a la sede electrónica el interesado podrá utilizar certificado electrónico digital, el sistema de identificación Cl@ve o claves concertadas (NIP y contraseña) válidas en la Universidad de Zaragoza.

c. Conforme a lo dispuesto en la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal (Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril), los datos personales facilitados por los aspirantes pasarán a ser tratados por la Universidad de Zaragoza como responsable del tratamiento, siendo órgano competente en la materia su Gerente (Edificio Paraninfo 1ª planta, Plaza de Basilio Paraíso nº 4, 50005- Zaragoza) ante quien se pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, limitación, oposición o portabilidad señalando concretamente la causa de la solicitud y acompañando copia del documento acreditativo de identidad. La solicitud podrá hacerse mediante escrito en formato papel o por medios electrónicos.

En caso de no haber obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos los aspirantes pueden dirigirse a la Delegada de Protección de Datos de la Universidad (dpd@unizar.es, Tfno. 876 55 36 13) o presentar reclamación a la Agencia Española de Protección de Datos a través de los formularios que esa entidad tiene habilitados al efecto y que son accesibles desde su página web: https://sedeagpd.gob.es.

Los datos personales de los aspirantes serán tratados conforme a lo establecido en las presentes Bases con la finalidad de gestionar este proceso de selección incluyendo, si el aspirante ha prestado su consentimiento explícito, la gestión de la correspondiente Lista de espera y también con fines de investigación histórica o fines estadísticos.

El acceso a una de las plazas ofertadas conllevará el que los datos personales aquí facilitados pasarán a ser tratados para las finalidades de gestión en materia de personal que serán debidamente indicadas en dicho momento.

La Universidad se encuentra legitimada para su tratamiento, al ser necesarios para la ejecución de la relación jurídica que se establece entre el interesado y la Universidad al participar en esta

04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182

Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

Convocatoria y para que ésta pueda cumplir con sus obligaciones conforme a la legislación expresada en las presentes Bases.

Los datos de carácter personal se tratarán y conservarán por la Universidad por el tiempo que sea necesario conforme a la legislación expresada incluyendo, en su caso, la resolución de reclamaciones y recursos.

Se prevé la comunicación de datos mediante la publicación de listas y resultados conforme a lo establecido en las Bases de esta Convocatoria.

La Universidad de Zaragoza cuenta con una página de Protección de Datos en la que incluye legislación, información y modelos en relación con la Protección de Datos Personales, a la que puede acceder desde el siguiente enlace: https://protecciondatos.unizar.es/

d. A la solicitud se deberá acompañar:

   a. Fotocopia del D.N.I., documento equivalente que acredite la nacionalidad o permiso de residencia en vigor.

   b. Fotocopia del título académico o resguardo acreditativo de estar en posesión del mismo y, en su caso, fotocopia de la credencial mencionada en la base segunda e).

   c. Currículo en el que consten títulos académicos, años de servicio, puestos de trabajo desempeñados en las distintas Administraciones Públicas o empresas privadas, estudios y cursos realizados, así como otros méritos y circunstancias que se desee poner de manifiesto.

      Para poderse valorar, todo lo que se haga constar deberá acompañarse de la documentación acreditativa correspondiente, incluyendo certificaciones de las empresas en las que se haya prestado servicios o el informe de la vida laboral.

   d. Los ciudadanos de países cuya lengua oficial no sea el español, deberán presentar fotocopia del Diploma de Español nivel C2 o equivalente establecido por el RD. 1137/2002, de 31 de octubre, o certificación equivalente expedida por las Escuelas Oficiales de Idiomas. No será exigible para los extranjeros que tengan el título expedido en España.

      En caso contrario deberán acreditar el conocimiento del castellano mediante la realización de una prueba en la que se comprobará que poseen un nivel adecuado de comprensión y expresión oral y escrita en esta lengua, de acuerdo con el citado Decreto.

   La no presentación de la documentación de los apartados a y b dará lugar a la exclusión del proceso selectivo.

CUARTA. Admisión de aspirantes.

1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Universidad de Zaragoza dictará resolución declarando aprobadas las listas provisionales de admitidos y excluidos con sus causas, que se publicarán conforme a lo establecido en la base primera.

2. Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de cinco días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la resolución, para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión.

   Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no subsanen la causa de exclusión o no aleguen su ausencia en las listas, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la realización de las pruebas.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182

Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

3. Los aspirantes admitidos dispondrán de idéntico plazo para subsanar los errores materiales o de hecho que hayan podido detectarse.
4. Transcurrido el plazo de subsanación se dictará resolución que declare aprobadas las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará conforme a lo establecido en la base primera.
5. En caso de no quedar excluido ningún candidato de forma provisional, la lista de admitidos quedará directamente elevada a definitiva.

QUINTA. Comisión de Valoración.

1. La Comisión de Valoración de estas pruebas estará compuesta de la siguiente forma:

	Titulares	Suplentes
Presidenta/e	M.ª C. Cristina Nerín de la Puerta	Vicente Ferreira González
Vocal 1	Celia Domeño Recalde	Margarita Aznar Ramos
Vocal 2	Esther Asensio Casas	Jesús Salafranca Lázaro
Secretario/a (*)	José Esteban Sancho Prieto	Beatriz Vidal Serrano

(*) actuará con voz pero sin voto

2. La Comisión de Valoración queda configurada según lo dispuesto en la medida 4.2. del Plan de Igualdad de la Universidad de Zaragoza, aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 23 de febrero de 2016: (https://observatorioigualdad.unizar.es/sites/observatorioigualdad.unizar.es/files/users/obsigu/plan_de_igualdad_2016.pdf), de forma que, en caso de no observancia de la relación equilibrada de mujeres y hombres, obrará en el expediente la resolución que justifique y motive la composición de la Comisión.
3. La Comisión podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, limitándose dichos asesores a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas. La designación de tales asesores corresponde al Rector, a propuesta de la Comisión de Valoración.

SEXTA. Proceso selectivo.

1. Fase 1. Valoración de méritos.

   La Comisión valorará, conforme al Baremo establecido en el Anexo II, los méritos alegados y debidamente acreditados por los aspirantes en su solicitud. El currículo presentado deberá estar relacionado lo máximo posible con el perfil de la plaza y los méritos a valorar.

   Los méritos a valorar serán los realizados y debidamente acreditados hasta la fecha de publicación de esta convocatoria y la puntuación máxima a obtener será de 100 puntos. Para superar esta fase deberá obtenerse un mínimo del 30% de los puntos, sin perjuicio de que la Comisión de Valoración establezca una nota de corte distinta.

   No se valorarán los méritos no alegados en la solicitud.

   Una vez finalizada la valoración de los méritos, la Comisión de Valoración hará pública la lista de candidatos que pasan a la Fase 2 del proceso selectivo, así como la fecha y lugar de realización de la prueba práctica.

2. Fase 2. Prueba práctica.

   La Comisión realizará una prueba práctica que versará sobre la formación necesaria y funciones a desarrollar en las plazas objeto de esta convocatoria, según figuran en el Anexo II.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182

Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

3. Selección de candidato.

   Finalizado el proceso, la Comisión adjudicará el puesto convocado a quien haya obtenido la mayor puntuación.

   La adjudicación del puesto se publicará en el BOA, en el Tablón Oficial Electrónico de la Universidad (e-TOUZ) accesible en sede.unizar.es, y en la página web de la Universidad de Zaragoza https://recursoshumanos.unizar.es/servicio-pas/oposiciones-concursos/laboral-investigacion

SÉPTIMA. Formalización del contrato.

El comienzo de la prestación de servicios se determinará por el responsable del proyecto/programa/fondo financiador previa petición a la Sección de Selección y Formación (selfor@unizar.es).

Si el candidato seleccionado está desempeñando otro puesto de trabajo o actividad, bien en el sector público bien en el sector privado, no podrá incorporarse hasta que no se haya autorizado o reconocido la compatibilidad, de conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Cuando, a la vista del candidato seleccionado, se produzcan desajustes entre la disponibilidad presupuestaria del proyecto y la valoración económica final de costes, las condiciones de la prestación de servicios previstas en el Anexo I podrán ser reajustadas.

OCTAVA. Acceso a expediente.

Quienes accedan al expediente y consulten datos de otros aspirantes están sometidos al deber de confidencialidad, por lo que deberán guardar la oportuna reserva. Sólo podrán hacer uso de tales datos a los efectos de argumentar o plantear tanto una posible reclamación como las alegaciones a que hubiere lugar, en su caso.

Cualquier divulgación de datos fuera de estos casos podrá implicar la exigencia de responsabilidades conforme a la legislación vigente.

NOVENA. Recursos.

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa de conformidad con lo establecido en el artº 6.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente, ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo de Zaragoza, según lo dispuesto en los arts. 8.3 y 14.2 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Alternativamente se podrá interponer contra esta Resolución, recurso de reposición ante este mismo órgano, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente, en cuyo caso no cabrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente citado en tanto recaiga resolución expresa o se haya producido la desestimación presunta del recurso de reposición interpuesto; de conformidad con lo dispuesto en los arts. 30.4, 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Zaragoza, a la fecha de la firma.

El Rector. Por delegación (Resol. 21-01-2021, BOA núm. 20, de 1 de febrero), firmado electrónicamente y con autenticidad contrastable según el artículo 27.3.c) de la Ley 39/2015, por Alberto Gil Costa, Gerente.

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182

Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

Universidad Zaragoza 1542	**CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS DE PERSONAL LABORAL CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA DE CARÁCTER FINALISTA (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS -*APOYO A LA INVESTIGACIÓN*-)**
REFERENCIA	PRI-020/2023
PUESTO 1	Técnico Superior de apoyo a la investigación
PUESTO 2	Técnico Superior de apoyo a la investigación
BASES DE LA CONVOCATORIA	

ANEXO I. PRESTACIÓN INICIAL DE SERVICIOS (Puesto 1)

Financiación del proyecto / programa	CÓDIGO	2022/0405
	DESCRIPCIÓN	Desarrollo de un grado de PET para la mejora de la circularidad en escenarios de incorporación de elevados contenidos de RPET en aplicación de distintas estrategias de reciclado
	ENTIDADES FINANCIADORAS	Financiación privada
NECESIDAD INICIAL		1 plaza
LUGAR DE TRABAJO		Escuela de Ingeniería y Arquitectura
CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN INICIAL DE SERVICIOS		
1. TAREAS PRINCIPALES DEL CONTRATO		
Descripción		
Ensayos de migración en simulantes y alimentos		
Análisis de componentes volátiles, identificación de migrantes y cuantificación por GC-MS y APGC-MS-QTOF		
Análisis de componentes no volátiles, identificación de migrantes por UPLC-MS-QTOF y UPLC-IMS-QTOF		
Cuantificación de componentes y migrantes no volátiles por UPLC-MS-MS (TQ)		
Ensayos de migración en simulantes y alimentos		
Redacción de informes en inglés y en español		
Organización y gestión del laboratorio		
CONDICIONES DE TRABAJO		
DURACIÓN	El comienzo de la prestación de servicios quedará determinado conforme a la base séptima y su duración tiene carácter indefinido. No obstante, dado que la financiación del contrato se nutre por ingresos externos de carácter finalista vinculados al proyecto o fondo financiador indicado en las presentes bases, su duración vendrá determinada por la finalización del programa financiador o bien por concurrir alguna de las causas legalmente procedentes. En todo caso, la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del contrato objeto de esta convocatoria, será causa objetiva de extinción del mismo.	
DEDICACIÓN, JORNADA Y HORARIOS	Jornada continuada de mañana (A1), a tiempo completo	
RETRIBUCIONES	Las retribuciones básicas serán las que correspondan al Grupo LA. Las retribuciones complementarias se corresponden con el complemento de puesto igual al nivel 22 y, en su caso, las que se hayan establecido en función de la jornada a realizar. Pueden ser consultadas en la siguiente dirección de internet: https://recursoshumanos.unizar.es/servicio-pas/retribuciones-pas/retribuciones-pas-inicio En caso de que el desempeño sea a tiempo parcial serán proporcionales a las horas de dedicación.	

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182

Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

Universidad Zaragoza	CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS DE PERSONAL LABORAL CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA DE CARÁCTER FINALISTA (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS -*APOYO A LA INVESTIGACIÓN*-)	
	REFERENCIA	PRI-020/2023
	PUESTO 1	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	PUESTO 2	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	BASES DE LA CONVOCATORIA	

ANEXO II. BAREMO (Puesto 1)

FASE 1. MÉRITOS A VALORAR (MÁXIMO 100 PUNTOS)		
TITULACIÓN (Máximo 25 puntos)	Licenciatura en C. Químicas o Master en Química o similar	Hasta 25 puntos
EXPERIENCIA (Máximo 62 puntos)	Manejo en ISO 17025	1 punto/año. Máximo 5 puntos
	Experiencia demostrada en espectrometría de masas de alta resolución	1 punto/año. Máximo 10 puntos
	Experiencia en laboratorio de química analítica	1 punto/año. Máximo 15 puntos
	Conocimientos y experiencia en ion Mobility of flight time mass spectrometry (IMS-qTOF)	2 puntos/año o trabajo realizado. Máximo 10 puntos
	Conocimientos y experiencia en APGC (Atmospheric pressure gas cromatography)	2 puntos/año o trabajo realizado. Máximo 10 puntos
	Publicaciones científicas en el tema de trabajo: LC-HRMS, IMS-QTOF, APGCQTOF, GC-MS	2 puntos/publicación. Máximo 12 puntos
FORMACIÓN (Máximo 10 puntos)	Inglés - C1 - C2	 1 punto 1 punto
	Cursos de formación sobre las aplicaciones requeridas para las tareas a desarrollar. Mínima extensión /curso: 10 horas	1 punto/curso de 10 horas o más. Máximo 8 puntos
OTROS MÉRITOS (Máximo 3 puntos)	Asistencia a congresos y presentación de comunicaciones relacionadas con el puesto	1 punto/congreso. Máximo 3 puntos
OBSERVACIONES Puntuación mínima para pasar el corte: 80 puntos		

FASE 2. PRUEBA PRÁCTICA (MÁXIMO 30 PUNTOS)	
PRUEBA PRÁCTICA	Máximo 30 puntos

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182

Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

Universidad Zaragoza	**CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS DE PERSONAL LABORAL CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA DE CARÁCTER FINALISTA (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS -*APOYO A LA INVESTIGACIÓN*-)**	
	REFERENCIA	PRI-020/2023
	PUESTO 1	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	PUESTO 2	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	BASES DE LA CONVOCATORIA	

ANEXO III. PRESTACIÓN INICIAL DE SERVICIOS (Puesto 2)

Financiación del proyecto / programa	CÓDIGO	2022/0405
	DESCRIPCIÓN	Desarrollo de un grado de PET para la mejora de la circularidad en escenarios de incorporación de elevados contenidos de RPET en aplicación de distintas estrategias de reciclado
	ENTIDADES FINANCIADORAS	Financiación privada
NECESIDAD INICIAL		1 plaza
LUGAR DE TRABAJO		Escuela de Ingeniería y Arquitectura

CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN INICIAL DE SERVICIOS
2. TAREAS PRINCIPALES DEL CONTRATO
Descripción
Ensayos de migración en simulantes y alimentos
Análisis de componentes volátiles, identificación de migrantes y cuantificación por GC-MS y APGC-MS-QTOF
Análisis de componentes no volátiles, identificación de migrantes por UPLC-MS-QTOF y UPLC-IMS-QTOF
Cuantificación de componentes y migrantes no volátiles por UPLC-MS-MS (TQ)
Análisis de olores, por GC-O-MS e identificación de compuestos responsables del olor
Cuantificación de umbrales de olor
Redacción de informes en inglés y en español
Calibración de los equipos y de las muestras
Análisis de elementos inorgánicos por ICP-MS

CONDICIONES DE TRABAJO	
DURACIÓN	El comienzo de la prestación de servicios quedará determinado conforme a la base séptima y su duración tiene carácter indefinido. No obstante, dado que la financiación del contrato se nutre por ingresos externos de carácter finalista vinculados al proyecto o fondo financiador indicado en las presentes bases, su duración vendrá determinada por la finalización del programa financiador o bien por concurrir alguna de las causas legalmente procedentes. En todo caso, la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del contrato objeto de esta convocatoria, será causa objetiva de extinción del mismo.
DEDICACIÓN, JORNADA Y HORARIOS	Jornada continuada de mañana (A1), a tiempo completo
RETRIBUCIONES	Las retribuciones básicas serán las que correspondan al Grupo LA. Las retribuciones complementarias se corresponden con el complemento de puesto igual al nivel 22 y, en su caso, las que se hayan establecido en función de la jornada a realizar. Pueden ser consultadas en la siguiente dirección de internet: https://recursoshumanos.unizar.es/servicio-pas/retribuciones-pas/retribuciones-pas-inicio En caso de que el desempeño sea a tiempo parcial serán proporcionales a las horas de dedicación.

04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182

Universidad de Zaragoza
TABLON OFICIAL DE ANUNCIOS

Número: 20230000001717
Fecha: 20-03-2023

Universidad Zaragoza	CONVOCATORIA PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS DE PERSONAL LABORAL CON CARGO A FINANCIACIÓN EXTERNA DE CARÁCTER FINALISTA (PERSONAL ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS -*APOYO A LA INVESTIGACIÓN*-)	
	REFERENCIA	PRI-020/2023
	PUESTO 1	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	PUESTO 2	Técnico Superior de apoyo a la investigación
	BASES DE LA CONVOCATORIA	

ANEXO IV. BAREMO (Puesto 2)

FASE 1. MÉRITOS A VALORAR (MÁXIMO 100 PUNTOS)		
TITULACIÓN (Máximo 35 puntos)	Licenciatura en C. Químicas o Ingeniería Química o Master en Química	Hasta 25 puntos
	Doctorado en Ciencia Analítica	Hasta 10 puntos
EXPERIENCIA (Máximo 55 puntos)	Experiencia de trabajo en laboratorio de química analítica	1 punto/año. Máximo 10 puntos
	Experiencia demostrada en ion mobilitytime of flight-mass spectrometry (IMSQTOQ)	2 puntos/trabajo. Máximo 10 puntos
	Experiencia demostrada en espectrometría de masas de alta resolución	1 punto/año o trabajo realizado. Máximo 10 puntos
	Experiencia en análisis de migración	2 puntos/año o trabajo realizado. Máximo 10 puntos
	Experiencia demostrada en análisis de plásticos y plásticos reciclados para envase alimentario	2 puntos/año o trabajo realizado. Máximo 10 puntos
	Experiencia demostrada en olfatometría GC-O-MS	2 puntos/publicación. Máximo 5 puntos
FORMACIÓN (Máximo 5 puntos)	Inglés - C1	1 punto
	Cursos de formación sobre las aplicaciones requeridas para las tareas a desarrollar. Mínima extensión /curso: 10 horas	1 punto/curso de 10 horas o más. Máximo 5 puntos
OTROS MÉRITOS (Máximo 5 puntos)	Asistencia a congresos y presentación de comunicaciones relacionadas con el puesto	1 punto/congreso. Máximo 5 puntos
OBSERVACIONES Puntuación mínima para pasar el corte: 80 puntos		

FASE 2. PRUEBA PRÁCTICA (MÁXIMO 30 PUNTOS)	
PRUEBA PRÁCTICA	Máximo 30 puntos

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en http://valide.unizar.es/csv/04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182
04dc74e2fec8759a2a9fe0e18e0d1182